

Ocena pracy nauczycieli – nowe przepisy

Opracował: Marcin Majchrzak, prawnik, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Warszawie, świadczy pomoc prawną w ramach własnej kancelarii, autor licznych opracowań i artykułów z zakresu tematyki kadrowo-płacowej, prawa związkowego oraz prawa oświatowego

Podstawa prawna:

- *Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli* (Dz.U. z 2022 r. poz. 1822),
- *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- *Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.).

Od 1 września 2022 r. zmianie uległy zasady dokonywania oceny pracy nauczycieli. Są to już kolejne z rzędu zmiany dotyczące tego obszaru zatrudnienia nauczycieli na przełomie kilku ostatnich lat. Jaka jest częstotliwość dokonywania oceny pracy nauczycieli zgodnie z nowymi przepisami? Jak ustalany jest poziom spełniania kryteriów oceny? Czyjej opinii powinien zasięgnąć dyrektor przygotowujący projekt oceny?

Aktualna zmiana przepisów i wejście w życie nowego *Rozporządzenia MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli* podyktowane były chęcią powiązania procedury awansu zawodowego w zmienionym kształcie z oceną pracy nauczyciela, która zastąpiła ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu.

W jakim terminie będzie dokonywana ocena?

Termin i częstotliwość dokonywania oceny pracy nauczyciela zależą aktualnie od tego, czy nauczyciel planuje zdobyć kolejny stopień awansu zawodowego. W przypadku nauczycieli początkujących dyrektor przedszkola jest zobligowany do dokonania oceny pracy nauczyciela w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela (bądź w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela). Z kolei w przypadku nauczycieli mianowanych, którzy planują wszcząć postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela dyplomowanego, konieczne będzie legitymowanie co najmniej bardzo dobrą oceną pracy uzyskaną w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego.

Natomiast w pozostałych przypadkach ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej

(wyjątkowo ocena pracy na potrzeby nauczyciela początkującego lub mianowanego planującego awans zawodowy może zostać dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej).

Ważne!

Podobnie jak dotychczas, pomijając obowiązek przeprowadzenia oceny pracy nauczycieli będących w trakcie awansu zawodowego, przepisy nie określają konieczności dokonywania oceny pracy nauczyciela w konkretnych terminach (np. co rok czy co dwa lata). Decyzja w tym zakresie leży w gestii dyrektora bądź osób i podmiotów, które mogą zażądać dokonania tej oceny.

Kto zarządza dokonanie oceny pracy nauczyciela?

Ogólna zasada wskazuje, że ocena pracy nauczyciela jest dokonywana z inicjatywy dyrektora przedszkola. Z wnioskiem o jej przeprowadzenie mogą jednak wystąpić:

- 1) nauczyciel, którego dotyczyłaby ocena,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) organ prowadzący przedszkole,
- 4) rada przedszkola,
- 5) rada rodziców.

Ocena pracy nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie zawodowe dokonywana jest z inicjatywy dyrektora. Natomiast ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela i powinna dotyczyć ostatnich trzech lat pracy przed dokonaniem oceny (stąd nauczyciel ten nie powinien czekać na ruch ze strony dyrektora, lecz powinien sam złożyć stosowny wniosek o dokonanie oceny jego pracy).

Jaki jest obecnie zakres oceny?

Przepisy ustawowe podobnie jak dotychczas przewidują, że ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 *Karty nauczyciela* oraz w art. 5 *Prawa oświatowego* – w zakresie wszystkich obszarów działalności przedszkola. Do obowiązków tych należą:

- 1) rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym nauczycielowi stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami przedszkola: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez przedszkole,
- 2) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju,
- 3) dążenie do pełni własnego rozwoju osobowego,
- 4) doskonalenie się zawodowo, zgodnie z potrzebami przedszkola,

- 5) kształcenie i wychowywanie młodzieży w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu *Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej*, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka,
- 6) dbanie o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów,
- 7) realizowanie przez nauczyciela zajęć w ramach obowiązującego go czasu pracy,
- 8) kierowanie się przez nauczyciela w jego działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia.

Obowiązkowe i szczegółowe kryteria oceny

Obecnie szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela zostały określone w *Rozporządzeniu MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli*. Kryteria te dzielą się na obowiązkowe i dodatkowe.

Kryteria obowiązkowe obejmują:

- 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki,
- 3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w *Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r.*, ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej,
- 4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu przedszkola oraz środowiska lokalnego,
- 5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela,
- 6) współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez przedszkole zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych,
- 7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania przedszkola oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w przedszkolu, w którym nauczyciel jest zatrudniony,
- 8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego,

- 9) współpracę z rodzicami (kryterium to nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli).

Natomiast dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki przedszkola i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć,
- 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem,
- 3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy,
- 4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego,
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów zewnętrznych i prowadzenie konsultacji (począwszy od 1 września 2022 r. nauczyciel, w ramach obowiązującego go czasu pracy, jest obowiązany do dostępności w przedszkolu w wymiarze jednej godziny tygodniowo, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego w wymiarze niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć – w wymiarze jednej godziny w ciągu dwóch tygodni, w trakcie której, odpowiednio do potrzeb, prowadzi konsultacje dla uczniów, wychowanków lub ich rodziców),
- 6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 7) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w przedszkolu i środowisku pozaprzedszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy,
- 8) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców,
- 9) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora przedszkola,
- 10) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów,
- 11) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych,
- 12) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki przedszkola lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,

- 13) przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza przedszkolem oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy przedszkola,
- 14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne,
- 15) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Ważne!

Nie wszystkie kryteria dodatkowe będą każdorazowo przedmiotem oceny. W trakcie procedury zarówno dyrektor, jak i oceniany nauczyciel będą wskazywać po jednym kryterium dodatkowym, które będzie związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela (co oczywiste, muszą być to dwa różne kryteria). Kryteria obowiązkowe podlegają ocenie w komplecie.

Podobnie jak to było dotychczas, na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.

W jakim terminie dyrektor powinien dokonać oceny pracy nauczyciela?

Aktualnie termin dokonania przez dyrektora oceny pracy nauczyciela ma istotniejsze znaczenie, zwłaszcza z perspektywy nauczycieli mianowanych ubiegających się o stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego. W dalszym ciągu obowiązuje zasada, zgodnie z którą dyrektor przedszkola jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż trzy miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż trzy miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

Do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w placówkach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

Czy dyrektor ma obowiązek powiadomić nauczyciela o dokonywaniu oceny jego pracy?

Analogicznie jak to było dotychczas, w przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora bądź na wniosek podmiotu innego niż nauczyciel, dyrektor powinien powiadomić niezwłocznie ocenianego nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu

dokonywania oceny jego pracy. Jednocześnie w powiadomieniu tym dyrektor powinien wskazać wybrane przez siebie dodatkowe kryterium oceny pracy, które będzie uwzględniane w trakcie procedury. Co istotne, nauczyciel, w terminie trzech dni roboczych od otrzymania takiego powiadomienia, powinien wskazać wybrane przez siebie dodatkowe kryterium oceny pracy, z którego chciałby być oceniany.

Należy również dodać, że w sytuacji, w której to nauczyciel wnioskuje o dokonanie oceny jego pracy (będzie to zwłaszcza dotyczyło nauczycieli mianowanych starających się o stopień nauczyciela dyplomowanego), we wniosku o dokonanie oceny powinien wskazać wybrane przez siebie dodatkowe kryterium oceny pracy (dyrektor, w ciągu trzech dni roboczych od otrzymania wniosku nauczyciela, powinien wskazać wybrane przez siebie kryterium dodatkowe).

Czy dyrektor musi zasięgać opinii innych podmiotów w zakresie ocenianego nauczyciela?

Przepisy przewidują, że przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela dyrektor powinien zasięgnąć opinii rady rodziców (oczywiście z wyjątkiem tych jednostek, gdzie takich rad się nie tworzy). Obowiązkowo powinien również zasięgnąć opinii mentora w przypadku oceny pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela. Natomiast dyrektor może, ale nie musi zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego.

Ważne!

Istnieje również możliwość zasięgnięcia opinii właściwego doradcy metodycznego (bądź w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego); o opinię taką może wnioskować oceniany nauczyciel (jeżeli tego nie zrobi – dyrektor może zasięgnąć takiej opinii z własnej inicjatywy).

Powyższe opinie powinny być przedstawione w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania stosownego zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela (nieprzedstawienie opinii w terminie nie wstrzymuje jednak dokonywania oceny pracy nauczyciela). W przypadku opinii samorządu uczniowskiego i doradcy metodycznego przepisy przewidują, że ich opinie powinny zawierać uzasadnienie, wydaje się jednak, że aby opinia spełniała swoją funkcję, również w przypadku opinii rady rodziców i mentora nie powinna się ona sprowadzać wyłącznie do stwierdzenia, że jest pozytywna lub negatywna.

Jak ustalany jest poziom spełniania kryteriów oceny?

W przeciwieństwie do dotychczasowego stanu prawnego, obecne przepisy nieco bardziej szczegółowo wskazują, w jaki sposób ustalany jest poziom spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela. Jak wskazano powyżej, ocenie podlega spełnianie przez nauczyciela wszystkich

kryteriów obowiązkowych i po jednym kryterium dodatkowym wybranym przez nauczyciela i dyrektora.

Ważne!

Poziom spełniania kryteriów jest oceniany w punktach, przy czym za każde kryterium można przyznać od 0 do 5 punktów. Wyjątkiem jest obowiązkowe kryterium odnoszące się do poprawności merytorycznej i metodycznej prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, za które można przyznać od 0 do 30 punktów.

W przypadku ustalenia, że suma uzyskanych punktów:

- 1) wynosi 90 proc. maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą,
- 2) jest równa lub wyższa niż 75 proc. maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą,
- 3) jest równa lub wyższa niż 55 proc. maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą,
- 4) wynosi poniżej 55 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

Czy dyrektor ma obowiązek zapoznać nauczyciela z projektem oceny?

Podobnie jak dotychczas, ocenę pracy ustala się dopiero po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Do przygotowania projektu oceny pracy nauczyciela zobowiązany jest dyrektor przedszkola. Jednocześnie na wniosek nauczyciela, przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej (przedstawiciela powinna wskazać imiennie organizacja związkowa, a nie nauczyciel). Nauczyciel ma możliwość zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy także w terminie późniejszym – do pięciu dni roboczych, licząc od dnia zapoznania go z projektem oceny – w formie pisemnej.

Co powinna zawierać karta oceny pracy?

Dopiero po zapoznaniu nauczyciela z projektem oceny (należy pamiętać, aby odczekać pięciodniowy termin, w trakcie którego nauczyciel może zgłosić pisemne uwagi do projektu oceny) dyrektor może wręczyć nauczycielowi kartę oceny pracy. Również zmienione przepisy nie przewidują istnienia wzoru takiej karty i wskazują jedynie, co powinno się w niej znaleźć (pozostawiając przygotowanie wzoru dokumentu poszczególnym przedszkolom).

Karta oceny powinna zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela,

- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko,
- 3) staż pracy pedagogicznej,
- 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego,
- 5) wykształcenie,
- 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy,
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy,
- 8) stwierdzenie uogólniające (wskazanie, że nauczyciel uzyskał odpowiednio ocenę wyróżniającą, bardzo dobrą, dobrą albo negatywną),
- 9) uzasadnienie oceny pracy,
- 10) datę dokonania oceny pracy,
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy,
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.

Czy nauczyciel może wnieść odwołanie od oceny pracy?

Ponieważ negatywna ocena pracy (bądź w przypadku nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela dyplomowanego – ocena niższa od bardzo dobrej) niesie ze sobą istotne konsekwencje w sytuacji zawodowej nauczycieli, przepisy przewidują możliwość wniesienia odwołania od ustalonej oceny pracy. Nauczyciel ma na wniesienie odwołania 14 dni, licząc od dnia doręczenia mu karty oceny pracy. Odwołanie powinno zostać wniesione za pośrednictwem dyrektora przedszkola, a organem odwoławczym jest organ sprawujący nadzór nad przedszkolem nadzór pedagogiczny.

Dyrektor powinien przekazać do organu sprawującego nadzór pedagogiczny wniesione przez nauczyciela odwołanie w ciągu pięciu dni roboczych od dnia jego otrzymania (powinien również dołączyć do odwołania pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu). Następnie odwołanie jest rozpatrywane przez odpowiedni zespół oceniający, który po przeprowadzonym postępowaniu, w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania, ma możliwość:

- 1) podtrzymania oceny pracy dokonanej przez dyrektora,
- 2) uchylenia oceny pracy dokonanej przez dyrektora oraz ustalenia nowej oceny,
- 3) uchylenia oceny pracy dokonanej przez dyrektora oraz przekazania sprawy do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

Dokonana w ten sposób ocena jest już ostateczna.

Co z oceną pracy nauczyciela początkującego, który odchodzi z przedszkola?

Ponieważ obecnie ocena pracy stanowi integralną część procesu uzyskiwania przez nauczycieli początkujących stopnia nauczyciela mianowanego, nowe przepisy przewidują sposób postępowania w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy takiego nauczyciela w trakcie odbywania przez niego przygotowania do zawodu nauczyciela (lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela). W takiej sytuacji dyrektor powinien dokonać oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.

Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:

- 1) w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę powinno się uwzględnić przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,
- 2) po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę powinno się uwzględnić przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,
- 3) w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę powinno się uwzględnić przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.

Co z oceną pracy nauczyciela mianowanego, który odchodzi z przedszkola?

Analogiczne przepisy zostały przygotowane z myślą o odchodzących z przedszkola nauczycielach mianowanych. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy (lub przeniesienia do innego przedszkola) nauczyciela mianowanego, dyrektor powinien dokonać oceny pracy takiego nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tym przedszkolu po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, lub przeniesienia do innego przedszkola.

Ważne!

Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie trzech lat przed dokonaniem oceny pracy potrzebnej do ubiegania się o stopień nauczyciela dyplomowanego, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia powinno uwzględnić się przy dokonywaniu oceny pracy w nowym miejscu pracy.

Czy nowe przepisy znajdują zastosowanie do wszystkich nauczycieli?

Co do zasady, nowe przepisy dotyczące oceny pracy nauczycieli obowiązują od 1 września 2022 r. Jednakże *Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta nauczyciela oraz*

niektórych innych ustaw, a więc ustawa, która wprowadziła omawiane zmiany do *Karty nauczyciela*, przewiduje pewne odstępstwa od tej reguły. Określone w ustawie nowelizującej przepisy przejściowe wskazują, że:

- 1) do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed 1 września 2022 r. stosuje się przepisy dotychczasowe (a więc obowiązujące do 31 sierpnia 2022 r.),
- 2) ocena pracy nauczyciela na nowych zasadach może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia dokonania oceny dorobku zawodowego dokonanej na podstawie przepisów obowiązujących do 31 sierpnia 2022 r.,
- 3) nauczyciele, którzy do 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych (co oznacza również, że należy im ustalić ocenę dorobku zawodowego za okres stażu, zgodnie z zasadami obowiązującymi do 31 sierpnia 2022 r.),
- 4) nauczyciele, którzy przed 1 września 2022 r. rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela dyplomowanego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych (a więc dyrektor powinien im ustalić ocenę dorobku zawodowego za okres stażu – według zasad obowiązujących do 31 sierpnia 2022 r.).